Joseph-Stiftung

WAS UNS ALS ARBEITGEBER AUSZEICHNET

PLUSPUNKTE

FRAGEN ZU UNSEREN PLUSPUNKTEN?

Dann sprechen Sie uns an.
Wir informieren Sie gerne.

Katharina Ullrich
Personalentwicklung
Telefon 0951 9144-224
katharina.ullrich@joseph-stiftung.de

Michaela Reimann
Bereichsleitung Personal- und Unternehmenskultur
Telefon 0951 9144-270
michaela.reimann@joseph-stiftung.de

VORWORT

LIEBE KOLLEGIN,
LIEBER KOLLEGE,

egal, ob Sie überlegen, sich uns anzuschließen, ob Sie neu an Bord sind oder schon länger unsere Pluspunkte genießen: Wir freuen uns, dass wir Ihnen hier auf wenigen Seiten präsentieren dürfen, was unsere Firma, unsere Zusammenarbeit und unsere Gemeinschaft zu etwas ganz Besonderem macht. Erwarten Sie viel und lassen Sie sich doch überraschen. Von diesem Booklet und von Ihrem Job, mit dem Sie vielen Menschen große Freude über ihre neue Wohnsituation schenken können, Tag für Tag.

Ihr Team Personal- und Unternehmenskultur

HIER BIN ICH MENSCH

Ein Beruf, der wahrhaft bereichert, eine Firma, die Sicherheit und Zugehörigkeit bietet, sinnvoll verbrachte Lebenszeit – das sind grundlegende Faktoren für ein erfülltes Leben.

Wir als Arbeitgeber haben den Anspruch, dass wir uns offen und mit ganzem Herzen auf Sie, unsere Mitarbeiter, einlassen. Dafür gestehen wir Ihnen Dinge zu, die andere Privilegien nennen würden. Bei uns sind es die Konsequenzen eines gelebten achtsamen Miteinanders.

FREIHEIT / WORK-LIFE-BALANCE

Wie wird die Idee von der Work-Life-Balance mit Leben gefüllt? Durch klare Rahmenbedingungen, aus denen Freiheit erwächst. Auch in dieser Hinsicht können wir stolz auf uns sein.

TEAMGEIST / KARRIERE

Teamgeist und Karriereförderung sind nur schöne Schlagworte? Nicht, wenn sie erst gefördert und dann zu Gewohnheiten werden. Die positiven Effekte können wir Tag für Tag erleben.

GESUNDHEIT

Wie unterstützen wir als Unternehmen Ihre Gesundheit? Mit Präventionsmaßnahmen und im Krankheitsfall mit Hilfen. Beide sind in unseren Fall konkret und weitreichend.

SINNHAFTIGKEIT

Wie entsteht das gute Gefühl, einen sinnhaften Job zu haben? Dazu gehört weit mehr, als eine Arbeit mit sicherer Bezahlung zu haben. Bei uns hat Arbeitnehmer-Sicherheit viele Facetten.

ARBEITSUMFELD / MOBILITÄT

Arbeitsumfeld und Mobilität sind kaum zu beeinflussen? Erstaunlich viele Gestaltungsmöglichkeiten finden sich bei beiden. Wir unterstützen Sie und geben Ihnen viele Wahlmöglichkeiten.

FREIHEIT

Wenn du es träumen kannst, dann kannst du es auch tun. Walt Disney

ARBEITSZEIT

Wir bieten eine 37-Stunden-Woche in Vertrauensarbeitszeit. Das heißt, wir vertrauen Ihnen, dass Sie Ihre Arbeit in eigener Verantwortung in dem vereinbarten Umfang erbringen – ohne Zeiterfassung.

ÜBERSTUNDEN

sind bei uns nicht erlaubt. In Ausnahmefällen werden bis zu zwei Tage pro Monat mit Freizeitausgleich abgegolten.

ERHOLUNG

Wir bieten mehr als gesetzlich vorgeschrieben - 30 Tage Urlaub sind bei uns eine Selbstverständlichkeit.

SOCIAL DAY

Einmal im Jahr schenken wir Ihnen einen kompletten Arbeitstag, damit Sie Gutes tun können – in einer Institution am Ort Ihrer Wahl.

SABBATICAL

Nutzen Sie die Möglichkeit, Zeit anzusparen und für bis zu zwölf Monate frei zu sein – bezahlt und versichert.

FAMILIE

Angebote für Mitarbeitende in Eltern- und/oder Pflegezeit.

EIGENE PFLEGELOTSIN

Unsere Mitarbeitenden informieren sich im Haus über Fragen zur Pflege für ihre Angehörigen.

MOBILES ARBEITEN

Durch flexible Arbeitszeit- und Arbeitsortregelungen unterstützen wir Sie, wo immer Sie arbeiten.

AUSZEIT

Unsere Mitarbeitenden haben jeweils einen Tag frei an Heiligabend und Silvester.

WORK-LIFE-BALANCE

FAMILIE IST

TEAMBUILDING
Einmal pro Jahr fördern wir gezielt, dass jedes Team sich Zeit für sich nimmt.

FEIERN
Sommerfest, Betriebsausflug, Weihnachtsfeiern und Stammtische ... Bei uns ist das ganze Jahr über etwas los.

FRÜHSTÜCK
Monatliches Unternehmens-frühstück – so startet einmal im Monat der Freitag mit Gesprächen beim gemeinsamen Morgenkaffee.

KARRIERE

DIGITALES
Digitale Bildungsangebote und die gezielte persönliche und fachliche Entwicklung gehören bei uns zum Job.

WEITERBILDUNG
Feste Förderquoten für Ihre Weiterbildung. Wir unterstützen Sie finanziell dabei, noch besser zu werden.

NACHWUCHSFÖRDERUNG
Wir legen viel Wert auf die Ausbildung neuer Fachkräfte und deren berufliche Zukunft. Als angehende Kolleginnen und Kollegen bearbeiten unsere Azubis eigene Projekte und unterstützen einander im Azubi-Netzwerk.

Begeisterung ist der nie erlahmende Impuls, der uns beharrlich unser Ziel verfolgen lässt.
Norman V. Peale

GESUNDHEIT

Wenn wir nicht ganz wir selbst sind, wahrhaft im gegenwärtigen Augenblick, verpassen wir alles. Thich Nhat Hanh

BEIHILFE

Wir versichern Sie zusätzlich mit weitreichenden Tarifen nach drei Jahren Betriebszugehörigkeit, z. B. Kosten eines Zweibettzimmers im Krankenhaus, Zahnersatz je nach Tarif, Kosten für einen Heilpraktiker.

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Wir halten Sie fit mit kostenlosen Angeboten, z. B. mit der Teilnahme am Gesundheitsprogramm in Kooperation mit Saludis.

WIEDEREINSTIEG

Sanfter Wiedereinstieg nach Krankheit und Pflegezeit. Bei uns kommen Sie gerne wieder zurück.

WOHLBEFINDEN

Heiß- und Kaltgetränke über das ganze Jahr.

SINNHAFTIGKEIT

VERGÜTUNG NACH TARIFVERTRAG

Wir vergüten Ihre Arbeit dynamisch und transparent nach dem Manteltarifvertrag der Wohnungswirtschaft.

PRÄMIEN

Zwischen 300 und 4.000 Euro für besondere Leistungen und fröhliche Ereignisse wie Heirat oder Geburt sowie Sonderurlaub für persönliche Herausforderungen wie z. B. einen Umzug.

VORSORGE

Wir helfen Ihnen mit dem Zusatzangebot der BVK, gezielt fürs Alter vorzusorgen: Im Rahmen der Satzung der BVK zahlen wir an die größte öffentlich-rechtliche Versorgungsgruppe in Deutschland Umlagen und Zusatzbeiträge im Gesamtanteil von 7,75 % vom zusatzversorgungspflichtigen Bruttogehalt.

GEHALTSDYNAMIK

Ihr Gehalt steigt in der vereinbarten Dynamik an, ohne dass Sie neu mit uns verhandeln müssen.

JOBSICHERHEIT

Sinnvolle Arbeit mit sicherer Bezahlung, bei gesellschaftlichem Engagement für das wichtige Thema Wohnen.

Wähle einen Beruf, den du liebst, und du brauchst keinen Tag in deinem Leben mehr zu arbeiten. Konfuzius

ARBEITSUMFELD

PERSÖNLICHKEIT

Richten Sie Ihren Arbeitsplatz nach Ihren Bedürfnissen ein, z. B. mit höhenverstellbaren Tischen.

MODERNE TECHNIK

Unterstützung von Remote-Arbeitsplätzen mit moderner Technik, mit zwei Bildschirmen, Tablet, iPad, Laptop und Firmenhandys.

Und wo immer wir sind, da gehören wir auch hin. Julia Engelmann

MOBILITÄT

VOR ORT

Bei uns arbeiten Sie an ein bis zwei Tagen pro Woche mobil an jedem beliebigen Ort Ihrer Wahl.

E-BIKE UND E-AUTO

Im beruflichen Einsatz nutzen Sie kostenlos unsere E-Autos und sogar am Wochenende können Sie privat die E-Bikes verwenden.

POOLFAHRZEUGE

So kommen Sie leicht auf jede Baustelle oder zum Geschäftspartner Ihrer Wahl – online buchbar.

AUF EINE AUSSER-GEWÖHNLICHE ZEIT

Joseph-Stiftung

JOSEPH-STIFTUNG
Kirchliches Wohnungsunternehmen

Hans-Birkmayr-Straße 65 | 96050 Bamberg
Telefon 0951 9144-0 | Telefax 0951 9144-555
info@joseph-stiftung.de | **www.joseph-stiftung.de**

sinnstiftend
INNOVATIV
BEWAHREND
WIRTSCHAFTLICH
KIRCHLICH-SOZIAL

Deutscher
NACHHALTIGKEITS
Kodex
Berichtsjahr 2014